



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

.....

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาจังหวัดของจังหวัดนั้น ๆ

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ (ในเขตจังหวัดอ่างทอง) ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นายสุตใจ มอญรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ลงนามแทน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

**รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง**

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙)

.....

๑. องค์ประกอบและคะแนน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๑.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๑.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
๑.๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๑.๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๑.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๑.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๑.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน

๒. กรอบการพิจารณา

๒.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากวิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยการเขียนบรรยายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ (ให้ สพป.,สพม. ๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์)

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

๒.๑.๒ การนำวิสัยทัศน์สู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน)

- โดยพิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการที่ใช้สมรรถนะในการบริหาร ทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ต่อการศึกษาที่รับผิดชอบ โดยการเขียนบรรยายกระบวนการหรือวิธีการทำงานที่ประสบผลสำเร็จให้ครอบคลุมงาน ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านวิชาการ, งบประมาณ, บริหารงานบุคคล และบริหารงานทั่วไป) ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการอ้างอิง (การประเมินความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ให้ สพป., สพม.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

/๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน...

๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

- โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๒.๓.๑ ผลที่เกิดกับผู้เรียน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่นักเรียนได้รับการประกวดการแข่งขัน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนในระดับที่ดีที่สุดของนักเรียนในโรงเรียนของผู้ขอย้าย ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน

๒.๓.๒ โดยพิจารณาผลคะแนนเฉลี่ย O – Net สำหรับ สพป.ใช้ระดับชั้น ป.๖ ของปีการศึกษาล่าสุด ในส่วนของ สพม.๕ เลือกใช้ระดับใดระดับหนึ่ง พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๑๐ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๘ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน

๒.๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ครูได้รับจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนในระดับที่ดีที่สุดของครูในโรงเรียนของผู้ขอย้าย ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน
- ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน

๒.๓.๔ ผลที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเอง ได้รับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษาหรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนในระดับที่ดีที่สุดของผู้ขอย้าย ขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่ายและรับรองความถูกต้อง

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน
- ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน

๒.๓.๕ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่โรงเรียนได้รับจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานทางการศึกษา หรือเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาที่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ในระดับที่ดีที่สุดของผู้ขอย้าย ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาจากประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ่ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยสำเนาหรือภาพถ่ายและรับรองความถูกต้อง

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน
- ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน

๒.๔ ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน)

- โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๔.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน, อาจารย์ใหญ่, ครูใหญ่

๒.๔.๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่, ผู้ช่วยครูใหญ่ ด้วย โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือรองผู้บริหารสถานศึกษา ด้วย (๕ คะแนน)

๒๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๑-๒๔ ปี คำนวณคะแนนโดยใช้ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง คูณด้วย ๐.๒ เท่ากับคะแนนที่ได้ (การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ)

๒.๔.๒ เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานของทางราชการและหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๒.๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง ที่ได้รับสูงสุด (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอกบริหารการศึกษา ๕ คะแนน
 - ปริญญาเอกอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา ๔ คะแนน
 - ปริญญาโทอื่น และ ป.บัณฑิตบริหารการศึกษา ๓ คะแนน
- และปริญญาตรีบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีอื่น
และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา

๒.๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ โดยดูข้อมูลจาก ก.พ.๗ ดังนี้

- ไม่เคยถูกลงทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๒.๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการจัดลำดับความอาวุโสในหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ของผู้ขอย้ายในสถานศึกษาที่จะรับย้าย รายละเอียดดังนี้

๒.๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๒.๗.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/อาวุโสลำดับที่ ๑...

- อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๒ ๘ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๓ ๖ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๔ ๔ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป ๒ คะแนน

๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในปัจจุบัน โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๙ ปี	๙	คะแนน
๘ ปี	๘	คะแนน
๗ ปี	๗	คะแนน
๖ ปี	๖	คะแนน
๕ ปี	๕	คะแนน
๔ ปี	๔	คะแนน
๓ ปี	๓	คะแนน
๒ ปี	๒	คะแนน
๑ ปี	๑	คะแนน

(การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) ให้ สพป.และ สพม.เขต ๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ข้อ ๒.๓ - ๒.๘

อนึ่ง การพิจารณาในองค์ประกอบข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ ข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๖.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอาจพิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือดูผลการปฏิบัติงานจริงของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายด้วยก็ได้

๓. เกณฑ์การพิจารณา

ให้พิจารณาจากผู้ที่มิฉะนั้นรวมตามองค์ประกอบพิจารณาการประเมินศักยภาพสูงสุด หากคะแนนเท่ากัน ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอ้างทอง พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

.....